

**Изменения в коллективный договор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Школа № 128 имени Героя Советского Союза
А.А. Тимофеевой – Егоровой»
городского округа Самара**



г.о. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 128 имени Героя Советского Союза А.А. Тимофеевой – Егоровой» городского округа Самара в лице директора Полстьяновой Лилии Александровны, действующей на основании Устава, и работники учреждения, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Фроловой Ольги Юрьевны пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор, заключенный на срок с 12.01.2015 по 12.01.2018г. (регистрационный номер 1358 от 26.02.2015г.)

1. Изменить в тексте коллективного договора старое название школы (муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 128 имени Героя Советского Союза А.А. Тимофеевой – Егоровой городского округа Самара) на новое название школы (муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 128 имени Героя Советского Союза А.А. Тимофеевой – Егоровой» городского округа Самара) с 10.12.2015г.
2. Пункт 3.13 раздела 3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, лицам до 18 лет – 31 календарный день (статья 267 ТК РФ).

Инвалидам ежегодный отпуск предоставляется не менее 30 календарных дней (статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Педагогическим работникам предоставляется удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

3. Убрать пункт 3.13 раздела 3 коллективного договора.
4. Пункт 1.4. раздела 1 Приложения №1 «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

Базового фонда в размере не менее 78,86 % от фонда оплаты труда работников, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в размере не менее 58,18 % от базового фонда;

- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере не более 19 % от базового фонда;

Специальный фонд оплаты труда, который составляет 21,82 % от базового фонда оплаты труда, включает:

доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

Стимулирующего фонда в размере не более 21,34 % фонда оплаты труда работников учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору учреждения и распределяется следующим образом:

на стимулирующие выплаты директору школы;

на стимулирующие выплаты заместителям директора, работникам бухгалтерии, учебно-вспомогательному персоналу;

на стимулирующие выплаты педагогическим работникам;

на выплату премии работникам.

5. Пункт 6.2.2. раздела 6 Приложения №1 «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Критерии и показатели оценки труда педагогических работников учреждения

Основание для премирования	Критерии	Максимальная сумма баллов	Баллы по итогам самооценки
----------------------------	----------	---------------------------	----------------------------

1. Позитивные результаты образовательной деятельности	1.1	% успеваемости по предмету при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости – 2 балла	2	
	1.2	Положительная динамика качества обучения по итогам полугодия (по предмету учителя основной и средней школы, по классу учителя начальной школы): положительная динамика или сохранение качества обучения – 1 балл	1	
	1.3	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) без учета пересдачи: отсутствие – 2 балла.	2	
		Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика): отсутствие – 2 балла.	2	
		Наличие 100 б по ЕГЭ	4	
		Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ от 90 -99 баллов - 2 б. от 80-89 - 1 б.	суммируются все показатели	
	1.4	Доля выпускников, выбирающих предмет для сдачи ГИА в формах ЕГЭ, ОГЭ, составляет не менее 20%.- 1б	1	
		Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: участие-2 б., победа – 3б.	5	
	1.5	Наличие достижений (награды, гранты) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 б., на уровне области – 2 б., на российском и/или международном уровнях – 3 б.	6	
	1.6	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через выступление в семинарах, конференциях: на школьном уровне – 0,5б на районном уровне – 1б на муниципал. уровне или на уровне «образовательного округа» – 1,5 б. на областном уровне – 2 б. на российском или международном уровнях – 3 б.	8	
	1.7	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта в профессиональном сообществе	3	

		в электронном СМИ (кроме персонального сайта) - 1 б. в печатных изданиях - 2б.		
	1.8	Создание персонального сайта и продвижение персонального сайта – 2б Создание персонального сайта в социальной сети педагогических работников и продвижение персонального сайта в социальной сети педагогических работников – 1б	3	
	1.9	Методическая работа (члены жюри, эксперты, судейство) на школьном уровне - 0,5б. районный уровень – 1б окружной уровень – 1,5б региональный уровень – 2б	5	
	1.10	Наставничество (работа с молодыми педагогами)	1	
	1.11	Охрана здоровья. Отсутствие травматизма во время образовательного процесса	1	
2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	2.1	Участие обучающихся во <u>всероссийской олимпиаде</u> школьников по предмету: 1) на школьном уровне - 0,5б. 2) на городском – 1б. 3) на областном – 1,5б	выбирается один максимальный пункт	
	2.2	Победа обучающихся во <u>всероссийской олимпиаде</u> школьников по предмету: 1) на школьном уровне – 0,5б 2) на городском уровне – 2б 3) на областном уровне – 2,5б	5	
	2.3	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях <u>по предмету</u> : 1) на школьном уровне — 0,5б. 2) на районном уровне -1б. 3) на городском – 1,5б. 4) на областном – 2б	выбирается один максимальный пункт	
	2.4	Победа обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях <u>по предмету</u> : на школьном уровне – 1б на районном уровне – 1,5б на городском уровне – 2б на областном уровне – 2,5б (от 2-3 побед - плюс 0,5б)	7,5	
	2.5	Участие обучающихся в онлайн олимпиадах, конкурсах - 1б. победа – 1,5б	выбирается один максимальный	

			пункт	
	2.6	Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях: на школьном уровне — 0,5б. на районном уровне – 1б. на городском – 1,5б. на областном – 2б	выбирается один максимальный пункт	
	2.7	Победа обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях: на школьном уровне – 1б на районном уровне – 1,5б на городском уровне – 2б на областном – 2,5б	7	
	2.8	Организация социально значимых проектов, выполненных под руководством работника: 1) на школьном уровне — 2б. на окружном и региональном уровнях 2) участие – 3 б. 3) победа – 5 б.	выбирается один максимальный пункт	
	2.9	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках : наличие – 2 б. В электронных СМИ (кроме персонального сайта) — 1б.	3	
3. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)	3.1	Охват детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам спортивных секциях школы или на базе школы, на базе других заведений в течение учебного года: 1) 70% -80% – 1 б. 2) 80-100% - 2 б.	Выбирается один из пунктов	
	3.2	Охват обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее начальные классы - 90 %, с 5-11 классы – 75%): не ниже установленного ОУ – 1б. положительная динамика вовлечения или сохранение контингента 0,5 б.	1,5	
	3.3	Снятие обучающегося с учёта в комиссиях по делам несовершеннолетних разного уровня или снижение числа (в сравнении с полугодием) – 1б.	1	
	3.4	Снижение показателя (не менее чем на 3%) количества обучающихся, пропускающих учебные занятия без уважительной причины и не приступивших к обучению в учебном году (в сравнении с полугодием): – 1 балла	1	
	3.5	Победы обучающихся в конкурсах,	10	

		фестивалях: на школьном уровне — 1б. две и более победы на школьном уровне – 2б на городском – 3б. на областном – 4б		
	3.6	Отсутствие правонарушений в классе – 1б	1	
	3.7	Отсутствие опозданий без уважительной причины обучающихся класса – 2 б (не более одного в неделю)	2	
	3.8	Проектная деятельность класса, направленная на повышение социальной активности – 1б	1	
	3.9	Участие в социально значимом проекте не менее 20% участников класса - 2б	2	
	3.10	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта в профессиональном сообществе классных руководителей в электронном СМИ (кроме персонального сайта) - 1 б. в печатных изданиях - 2б.	3	
4. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	4.1	Помощь администрации школы в организации учебно-воспитательного процесса: 1) от 25%-50% раб времени – 0,5баллов 2) 50% раб времени – 1 балл. 3) Более 50% - 2 балла.	Выбирается один из пунктов	
	4.2	1) Использование материалов медиатеки - 0,5 баллов 2) Разработка учителем презентаций или программ для интерактивных досок – 2 балла 3) Интенсивная работа с группой обучающихся по ИКТ технологиям – 3 балла	Выбирается один из пунктов	
	4.3	Наличие проведенных открытых уроков (мастер - классов), внеклассных мероприятий разного уровня: Школьный уровень: за 1 откр. мероприят. -1балл. Выше школьного уровня: за 1 откр. мероприят – 2 балла.	Суммируются все показатели	
	4.4	Своевременность и эффективность сдачи классной документации, отчетности, мониторинга своей деятельности: своевременно - 1балл	1	

6. Пункт 6.2.3. раздела 6 Приложения №1 «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

Критерии и показатели качества труда других работников учреждения определяются следующими показателями:

Наименование должности, профессии, структурного подразделения	Критерии	Количество баллов
Заместитель директора по УВР по начальной школе	1. Положительная динамика или сохранение достигнутого уровня успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования (в сравнении с годом, предшествующим отчетному)- не ниже 100% успеваемости.	1
	2. Уровень качества освоения обучающимися государственных образовательных стандартов. - соответствует запланированному показателю по школе – 1 балл; - выше запланированного показателя по школе – 2 балла	1 2
	3. Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение.	1
	4. Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, конкурсов, научно – практических конференций на уровне городского округа Самара.	1
	5.Количество направлений внеурочной деятельности, реализуемых в начальных классах в соответствии с ФГОС: - не менее 4-х направлений – 1 балл; - 5 – ть и более направлений 2 балла	1 2
	6. Качественная работа с документами: своевременность и качество составления рабочих программ, подготовка отчетов.	1
	7.Организация и осуществление на высоком уровне внеурочной деятельности с обучающимися.	1

	8. Использование в образовательном процессе современных технологий, электронных образовательных ресурсов.	1
Заместитель директора по ВР	1. Эффективность воспитательной работы	
	1.1.Количество обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие - 2 балла; снижение числа (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл на уровне (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 0,5 баллов	2
	1.2.Наличие в учреждении действующих форм ученического самоуправления (детские объединения или организации), установленных Уставом учреждения – 1 балл	1
	1.3.Доля обучающихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования в учреждении или системе дополнительного образования детей: от 50% до 75% - 1 балл; свыше 75% - 2 балла	2
	1.4.Многообразие системы дополнительного образования детей учреждения - наличие (по лицензии) и реализация 3-х и более направлений (при условии наличия в каждом направлении не менее 2-х детских объединений) - 2 балла за каждое из направлений	6
	1.5.Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, социальных проектов и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): 1 - 2 учащихся (команд) на уровне городского округа Самара - 1 балл; 3 и более человек (команд) на уровне городского округа Самара – 2 балла; 1 - 2 учащихся (команд) на уровне области – 2,5 балла; 3 и более человек (команд) на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском и/или международном уровне – 4 балла	4

	1.6.Количество обучающихся, пропускающих учебные занятия без уважительной причины и не приступивших к обучению в учебном году (в сравнении с годом, предшествующим отчетному): отсутствие - 2 балла; снижение числа (не менее чем на 3%) - 1 балл	2
	1.7.Организация работы средств массовой информации учреждения: наличие газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц - 1 балл; наличие радио- или телестудии - 1 балл (показатели могут суммироваться)	2
	1.8.Участие обучающихся: в социальных проектах, муниципальных и областных конкурсах - 1 балл; во всероссийских конкурсах и проектах – 2 балла; в международных конкурсах и проектах - 3 балла	3
	1.9.Наличие в учреждении музея, имеющего паспорт и прошедшего очередную переаттестацию в соответствии с приказом Департамента образования Администрации городского округа Самара- 1 балл	1
	2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
	2.1.Наличие в учреждении разработанной и реализуемой программы по формированию здорового образа жизни обучающихся – 1 балл	1
	2.2.Организация различных форм летнего отдыха обучающихся: лагерь с дневным пребыванием детей - 1 балл; другие формы (профильные смены, туристические поездки, палаточные лагеря, учебно-тренировочные сборы и т.д.) - 1 балл	2
	2.3.Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса-1 балл	1
	2.4.Наличие спортивной базы (помещения, специализированные площадки, оборудование, инвентарь) для реализации всех разделов образовательной программы по предмету "физическая культура" (в соответствии с перечнем необходимого инвентаря и оборудования), в т.ч. лыжной подготовки- 1 балл (при условии выполнения всех позиций)	1
Заместитель директора по УВР	1.Положительная динамика или сохранение достигнутого уровня успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) - не ниже 100% успеваемости - 4 балла	4

	2.Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего образования (в сравнении с годом, предшествующим отчетному): от 1% до 3% - 3 балла; свыше 3% - 4 балла	3 4
	3.Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие - 3 балла; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по городскому округу Самара - 1 балл	3 1 суммируются все показатели
	4.Количество выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями "За особые успехи в учении": наличие - 3 балла; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по городскому округу Самара - 1 балл	3 1 суммируются все показатели
	5.Результаты ЕГЭ выпускников ступени среднего (полного) общего образования (русский язык по 100-балльной шкале) – 3 балла; доля данных выпускников от их общего числа выше средних значений по городскому округу Самара – 1 балл	3 1 суммируются все показатели
	6.Результаты ЕГЭ выпускников ступени среднего (полного) общего образования (математика по 100-балльной шкале) – 3 балла; доля данных выпускников от их общего числа выше средних значений по городскому округу Самара – 1 балл	3 1 суммируются все показатели
	7.Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, от их общего числа: наличие – 2 балла; увеличение числа - 1 балл	1 2 суммируются все показатели
	8.Результаты государственной итоговой аттестации выпускников ступени основного общего образования (русский язык по 5-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом - 2 балла; выше средних значений по городскому округу Самара - 3 балла	2 3 суммируются все показатели
	9.Результаты государственной итоговой аттестации выпускников ступени основного общего образования (математика по 5-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом - 2 балла; выше средних значений по городскому округу Самара - 3 балла	2 3 суммируются все показатели

10.Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение - 3 балла	3
11.Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат – 3 балла; снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл;	3 1 суммируются все показатели
12.Доля выпускников, продолживших обучение в ВУЗах по специальностям технических направлений: от 20% до 30% - 1 балл; от 31% до 40% - 2 балла; более 40% - 3 балла	1 2 3 выбирается один из пунктов
13.Количество обучающихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций: 1 - 2 учащихся на уровне городского округа Самара - 1 балл; 3 и более человек на уровне городского округа Самара - 1,5 балла; 1 - 2 учащихся на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области - 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне - 4 балла	1 1,5 2 3 4 выбирается один из пунктов
14.Доля учащихся на ступени среднего (полного) общего образования, обучающихся в профильных классах (за исключением универсального профиля) или по индивидуальным учебным планам, от общего количества учащихся на ступени среднего (полного) общего образования: 50% и выше - 1 балл; от 65% до 80% - 2 балла; 81% и выше – 3 балла	1 2 3 выбирается один из пунктов
15.Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: при наличии не менее 10 предпрофильных курсов - 1 балл; при наличии не менее 15 предпрофильных курсов - 2 балла	1 2 выбирается один из пунктов
16.Удовлетворенность родителей деятельностью учреждения (по результатам анкетирования): более 80% родителей удовлетворены деятельностью учреждения - 2 балла; от 50 до 80% родителей удовлетворены деятельностью учреждения - 1 балл	2 1

	17.Количество направлений внеурочной деятельности, реализуемых в начальных классах в соответствии с ФГОС: не менее 4-х направлений – 1 балл; 5-ть и более направлений – 2 балла	1 2
	18.Распространение педагогического опыта педагогов школы в профессиональном сообществе через выступление семинарах, конференциях: на школьном уровне – 0,5 баллов; на районном уровне – 1 балл; на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 2 балла; на областном уровне – 2,5 балла; на всероссийском или международном уровне – 3 балла	0,5 1 2 2,5 3 выбирается один из пунктов
	19.Наличие публикаций заместителя директора по УВР по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе (за предыдущий год): на уровне городского округа Самара – 3 балла; на областном уровне – 7 баллов; на всероссийском или международном уровне 10 баллов	3 7 10 выбирается один из пунктов
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1. Отсутствие замечаний по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях школы.	3
	2. Отсутствие замечаний на подготовку и организацию ремонтных работ.	2
	3. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного износа или поломок	2
	4. Своевременное обеспечение работников канцелярскими принадлежностями и предметами хозяйственного обихода.	1
Главный бухгалтер, бухгалтер	1. Своевременное и качественное предоставление отчетности.	5
	2. Разработка и освоение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов.	5
	3.Качественное ведение документации.	5
	4. Отсутствие кредиторской задолженности и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода.	5
	5. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	1

	6. Качественное и своевременное оформление пакета документов по муниципальным контрактам, дополнительным соглашениям, договорам.	3
Заведующий библиотекой	1. Отсутствие замечаний на обеспечение библиотечных процессов (комплектование, обработка библиотечного фонда, организация и использование каталогов, использование автоматизированных баз данных, учет, организация и хранение фондов, обслуживание читателей и абонентов).	3
	2. Участие в научно-исследовательской и методической работе.	5
	3. Участие в общешкольных и районных мероприятиях.	5
	4. Оформление тематических выставок.	3
	5. Положительная динамика читательской активности обучающихся	2
Секретарь-машинистка (делопроизводитель)	1.Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, подготовка к сдаче в архив.	3
	2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки.	2
	3. Осуществление работы по ведению трудовых книжек сотрудников.	5
	4. Обеспечение сохранности документов поступающих в архив.	1
	5. Осуществление работы по ведению воинского учета сотрудников.	3
	6. Ведение электронного документооборота входящей и исходящей документации.	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1. Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических норм и правил.	1
	2. Оперативность выполнения заявок по устранению неисправностей.	1
	3. Отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности	1
Сторож (вахтер)	1. Отсутствие случаев хищения материальных ценностей во время дежурства	2
	2. Отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности	2

Гардеробщик	1. Отсутствие замечаний по качеству работы	1
	2. Отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности	1
Дворник	1. Отсутствие замечаний по качеству работы	1
	2. Отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности	1

7. В пункте 5.1. раздела 5 Приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» изменить дату и номер приказа Министерства образования и науки РФ на 22.12.2014 г. № 1601.

8. Абзац 10 пункта 5.1. раздела 5 Приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

Работникам бухгалтерии, делопроизводителю, заведующему библиотекой, методисту музея, воспитателю ГПД устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Для остальных работников учреждения – шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем воскресенье.

Наименование должности (профессии)	Время работы	Перерыв для отдыха и питания
Директор, заместители директора	с 8-00 до 18-00; в субботу с 9-00 до 14-00 (по индивидуальному графику)	с 13-00 до 13-30
Главный бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель, заведующий библиотекой, библиотекарь	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	с 8-00 до 20-00 (по индивидуальному графику)	с 12-00 до 13-00
Воспитатель ГПД	12-30 до 18-30	
Педагог-психолог	по расписанию занятий	
Социальный педагог, логопед	по расписанию занятий	
Сторож (вахтер)	начало смены в 20 часов окончание в 8 часов (по графику) В выходные и нерабочие праздничные дни суточные дежурства с 7 часов до 7 часов	Короткие перерывы на рабочем месте по 15 минут через каждые 4 часа, включаемые в рабочее время
Дворник	с 7-00 до 15-00;	с 12-00 до 13-00

	в субботу с 7-00 до 12-00	без обеда
Гардеробщик	с 8-00 до 16-00; в субботу с 8-00 до 13-00	с 12-00 до 13-00 без обеда

9. Продлить срок действия коллективного договора на 3 года.
Изменения коллективного договора вступают в силу со 02.12.2016 г.

Директор МБОУ Школа № 128
г.о. Самара


Л.А. Полстянова
" 02 " 12 2016 г.

Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБОУ Школа №128


О.Ю. Фролова
" 02 " 12 2016 г.