

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

на заседании Совета Школы
протокол № 7

Директор
МБОУ СОШ №128 г. О. Самара
Л.А. Полстьянова

«23» 12 2011 г.

«26» 12 2011 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении специального фонда оплаты труда муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы №128 имени Героя Советского Союза
А.А. Тимофеевой- Егоровой городского округа Самара

І. Общие положения

Разработано на основании следующих документов:

- Постановление Правительства РФ от 03.08.1994 г. №1003 «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении» п.80;
- Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановление Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда, работников государственных муниципальных общеобразовательных учреждений» №60 от 01.06.2006 г. и изменения к нему Постановления №83 от 21.06.2006 г. №118 от 27.07.2007 г., №201 от 11.06.2008 г.;
- Приказ Министерства образования и науки Самарской области «Об утверждении оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» №113 -од от 14.07.2008 г.;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Устав школы;
- Коллективный договор.

1. Настоящее положение разработано в целях материального стимулирования труда работников школы и определяет порядок и условия расчета доплат работниками школы.

2. Размер специального фонда оплаты труда составляет не более 23% от базового фонда и расходуется на:

- доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями;
- проверку тетрадей и письменных работ;
- заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т. д.)
- доплаты за осуществление деятельности не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работника.
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации;

3. Размер доплаты из специального фонда работникам школы устанавливается в соответствии с настоящим Положением на учебный год приказом директора школы.

4. Доплаты из специального фонда выплачиваются со дня указанного в приказе и по день прекращения выплаты (снижения размера доплаты).

5. Установленные доплаты выплачиваются в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы.

6. Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия и утверждения.

II. Определение доплат работникам МБОУ СОШ №128 г. О. Самара из специального фонда оплаты труда.

2.1. Категорийность педработника.

- ККв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию учителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 -для педработников. имеющих высшую категорию;

1,1 - для педработников, имеющих первую категорию;

1,05-для педработников, имеющих вторую категорию .

2.2. Доплаты за ученую степень, звание, награду.

- Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень, звание, соответствующие профилю выполняемой работы, орден СССР, РФ, полученные в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, РФ, орден СССР, РФ устанавливается по одному основанию по выбору работника.

2.3. Классное руководство.

Доплаты за осуществление классного руководства и работу с родителями из специального фонда производятся классным руководителем 1-11 классов: от 100р.,

2.4. Проверка тетрадей.

Доплата за проверку тетрадей осуществляется дифференцированно в зависимости от объема письменных работ по предметам, периодичности проведения проверок и специфики предмета:

по русскому языку - 100 рублей;

по математике - от 100 рублей;

по физике, химии, истории, иностранному языку - от 100 рублей.

2.5. Заведование кабинетом.

Доплата за заведование кабинетом производится педагогикам, за которыми согласно приказа закреплён учебный кабинет - от 100 рублей

2.6. За руководство школьными методическими объединениями - от 100 рублей

2.7. Прочие доплаты.

К прочим относятся доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников до 10 000 руб.

Назначение и размер прочих доплат определяется приказом по школе.